



Liebe Teilnehmerin, lieber Teilnehmer,

herzlich willkommen und vielen Dank für Ihr Interesse an dieser Umfrage!

Im Rahmen meiner Doktorarbeit an der Bergischen Universität Wuppertal untersuche ich **soziale Kompetenzen am Arbeitsplatz**. Insbesondere interessiere ich mich für deren Einfluss auf das **eigene Konfliktverhalten** und der Wahrnehmung von Konflikten mit KollegInnen.

Die Bearbeitung des Fragebogens dauert ca. 15 Minuten. Die Daten werden anonym erfasst und nur für wissenschaftliche Forschungszwecke ausgewertet.

Unter allen TeilnehmerInnen werden Geschenkgutscheine von wunschgutschein.de im Wert von 1x 50 Euro und 4x 25 Euro verlost. Die Teilnahme ist freiwillig. Genauere Informationen zum Gewinnspiel finden Sie auf der letzten Seite des Fragebogens.

Mit freundlichen Grüßen

Nina Elberich

Nina Elberich
Bergische Universität Wuppertal
Schumpeter School of Business and Economics
Lehrstuhl für Personalmanagement und Organisation
Gaußstr. 20 - 42097 Wuppertal
Email: elberich@wiwi.uni-wuppertal.de

Weiter

Teilnahmeinformationen und Einwilligung zu Studie

Um an der Studie teilnehmen zu können, müssen Sie das 18. Lebensjahr vollendet haben und der Datenschutzerklärung zustimmen. Für weitere datenschutzrechtliche Informationen klicken Sie bitte auf den jeweiligen Reiter.

Ablauf der Studie

Freiwilligkeit

Anonymität und Datenschutz

Verwendung der Daten

Widerruf

Kontakt

Ich habe das 18. Lebensjahr vollendet und bin einverstanden, dass meine Daten dieser Befragung mittels www.soscisurvey.de erhoben werden und auf den Servern des Betreibers sowie auf den Servern der Bergischen Universität Wuppertal ihrem Zweck gemäß und unter Wahrnehmung des Datenschutzes verwahrt werden.

Bitte kreuzen Sie an.

- Ja.
- Nein (nicht an der Studie teilnehmen).

Zurück

Weiter

In dieser Umfrage interessiere ich mich vor allem für Ihre Einschätzungen von sozialen Kompetenzen und Konflikten am Arbeitsplatz. Zu Beginn würde ich Ihnen allerdings auf den folgenden Seiten gerne einige wenige Fragen zu Ihrer **aktuellen Arbeitssituation und -gestaltung** stellen.

Sind Sie momentan erwerbstätig?

- Ja, ich bin aktuell erwerbstätig.
- Nein, ich bin aktuell nicht erwerbstätig.

Zurück

Weiter



Im Folgenden geht es um den Rahmen der **Zusammenarbeit mit Ihren KollegInnen in Ihrem Arbeitsbereich**. Beziehen Sie sich bei Ihren Antworten bitte nur auf diejenigen Kolleginnen und Kollegen, mit denen Sie **unmittelbar** zusammenarbeiten.

Welche Beschreibung drückt die Zusammenarbeit mit Ihren unmittelbaren KollegInnen am besten aus?

Ich fühle mich einem beständigen Arbeitsteam (z. B. einer Abteilungseinheit) zugehörig.

Ich fühle mich einem oder mehreren zeitlich begrenzten Projektteams zugehörig.

Meine Aufgaben sind größtenteils unabhängig von meinen KollegInnen.

Ich arbeite selbstständig und habe keine unmittelbaren KollegInnen.

Keine der oben genannten, sondern:

Bitte benennen Sie kurz die Art der Zusammenarbeit mit Ihren KollegInnen.

Zurück

Weiter

Beziehen Sie sich bei Ihren Antworten weiterhin bitte nur auf diejenigen KollegInnen, mit denen Sie unmittelbar zusammenarbeiten.

Welche Rolle nehmen Sie in diesem Team ein?

[Bitte auswählen] 

Wie viele Mitglieder umfasst das Team in etwa, in dem Sie arbeiten?

Bitte geben Sie vollständige Zahlen an.

Teammitglieder.

Wie lange arbeiten Sie bereits in diesem Team?

[Bitte auswählen] 

Zurück

Weiter



Wie zufrieden sind Sie mit Ihren ArbeitskollegInnen?

Bitte beurteilen Sie jede Aussage auf einer Skala von „stimme gar nicht zu“ bis „ich stimme voll und ganz zu“.

	stimme gar nicht zu	stimme nicht zu	stimme eher nicht zu	stimme eher zu	stimme zu	stimme voll und ganz zu
Ich habe Spaß mit meinen KollegInnen.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich mag meine ArbeitskollegInnen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Auf der Arbeit gibt es zu viele Auseinandersetzungen und Streit.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich finde, dass ich in meinem Job härter arbeiten muss, weil die Leute, mit denen ich arbeite, inkompetent sind.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zurück

Weiter

Die auf dieser und den nächsten drei Seiten folgenden Aussagen beschreiben **allgemeine menschliche Eigenschaften oder Reaktionen**.

Bitte kennzeichnen Sie auf der Antwortskala, inwieweit die jeweilige Aussage auf Sie zutrifft oder welche Kategorie Ihre Sichtweise am besten ausdrückt. Erinnern Sie sich bei der Beantwortung an **konkrete Erlebnisse an Ihrem Arbeitsplatz**.

Es gibt dabei keine richtigen oder falschen Antworten.

	nie	selten	gelegentlich	oft	immer
Wenn ich wütend bin, bemerken es die Menschen um mich herum für gewöhnlich.	<input type="radio"/>				
Ich versuche, bei einem Streit zuerst beide Seiten zu verstehen, bevor ich eine Entscheidung treffe.	<input checked="" type="radio"/>				
Wenn ich in eine stressige Situation gerate, ändere ich meine Gedanken über die Situation so, dass es mich beruhigt.	<input type="radio"/>				
Ich empfinde warmherzige Gefühle für Leute, denen es weniger gut geht als mir.	<input type="radio"/>				
Ich glaube, jedes Problem hat zwei Seiten und versuche deshalb beide zu berücksichtigen.	<input type="radio"/>				
Ich bin in der Lage, meiner Chefin/meinem Chef oder einer Kollegin/einem Kollegen einen Vorschlag zu unterbreiten.	<input type="radio"/>				
Ich würde mich selbst als eine ziemlich weichherzige Person bezeichnen.	<input type="radio"/>				
Ich habe Schwierigkeiten, mich an wesentliche Details von Unterhaltungen mit anderen zu erinnern.	<input type="radio"/>				
Wenn ich weniger negative Gefühle (wie Traurigkeit oder Ärger) empfinden möchte, ändere ich, woran ich denke.	<input type="radio"/>				

Zurück

Weiter

Die folgenden Aussagen beschreiben weiterhin **allgemeine menschliche Eigenschaften oder Reaktionen** am Arbeitsplatz.

	nie	selten	gelegentlich	oft	immer
Wenn ich mehr positive Gefühle empfinden möchte, versuche ich über die Situation anders zu denken.	<input type="radio"/>				
Wenn mir das Verhalten einer anderen Person komisch vorkommt, versuche ich mich für eine Weile in ihre/seine Lage zu versetzen.	<input type="radio"/>				
Wenn ich mehr positive Gefühle (wie Freude oder Heiterkeit) empfinden möchte, ändere ich, woran ich denke.	<input type="radio"/>				
Ich erkenne die Gefühle meiner KollegInnen immer anhand ihres Verhaltens.	<input type="radio"/>				
Ich weise darauf hin, wenn ich mehr Zeit brauche, um eine Aufgabe zu erledigen.	<input type="radio"/>				
Ich bin feinfühlig gegenüber den Gefühlen und Emotionen anderer.	<input type="radio"/>				
Ich lasse zu, dass vorgefasste Haltungen das Gesagte beeinträchtigen.	<input type="radio"/>				
Ich nehme mir die Zeit zum Nachdenken, anstatt direkt mit „Ja“ zu antworten.	<input type="radio"/>				
Ich spreche mit KollegInnen darüber, wie wir zusammenarbeiten.	<input type="radio"/>				

Zurück

Weiter

Die folgenden Aussagen beschreiben weiterhin **allgemeine menschliche Eigenschaften oder Reaktionen** am Arbeitsplatz.

	nie	selten	gelegentlich	oft	immer
Ich halte meine Gefühle unter Kontrolle, indem ich über meine aktuelle Situation anders nachdenke.	<input type="radio"/>				
Ich sage jemandem, wie ihr/sein Verhalten auf mich wirkt.	<input type="radio"/>				
Mich berühren Dinge sehr, auch wenn ich sie nur beobachte.	<input type="radio"/>				
Ich bin in der Lage, eine Bitte einer anderen Person abzulehnen.	<input type="radio"/>				
Wenn ich sehe, wie jemand ausgenutzt wird, glaube ich, sie oder ihn schützen zu müssen.	<input type="radio"/>				
Ich drücke immer meine Enttäuschung aus, wenn die Dinge nicht so laufen, wie ich sie gerne hätte.	<input type="radio"/>				
Mir misslingt es, die Konsistenz von Fakten und Logik nachzuvollziehen, wenn andere reden.	<input type="radio"/>				
Wenn ich weniger negative Gefühle empfinden möchte, versuche ich über die Situation anders zu denken.	<input type="radio"/>				
Ich reagiere auf Details in einer Unterhaltung und übersehe manchmal den Kern einer Aussage.	<input type="radio"/>				

Zurück

Weiter



Die folgenden Aussagen beschreiben weiterhin **allgemeine menschliche Eigenschaften oder Reaktionen** am Arbeitsplatz.

	nie	selten	gelegentlich	oft	immer
Ich bin eine gute Beobachterin/ein guter Beobachter der Gefühle anderer.	<input type="radio"/>				
Ich kann <u>nicht</u> zwischen Fakten und Meinungen unterscheiden.	<input type="radio"/>				
Bevor ich jemanden kritisiere, versuche ich mir vorzustellen, wie ich mich an ihrer/seiner Stelle fühlen würde.	<input type="radio"/>				
Wenn mich jemand wütend macht, „mache ich eine Szene“.	<input type="radio"/>				
Ich vertrete meinen Standpunkt in Diskussionen.	<input type="radio"/>				
Ich habe ein gutes Verständnis für die Emotionen der Menschen um mich herum.	<input type="radio"/>				
Ich teile jemandem mit, wenn mir ihr/sein Verhalten unangenehm ist.	<input type="radio"/>				
Leute können von meinem Gesicht ablesen, wie ich mich fühle.	<input type="radio"/>				
Ich bringe meine Meinung in einer Unterhaltung oder einem Meeting klar zum Ausdruck.	<input type="radio"/>				

Zurück

Weiter



Was sind Ihrer Meinung nach generell die häufigsten Gründe für Konflikte mit KollegInnen am Arbeitsplatz?

Bitte ordnen Sie die vorgegeben Gründe der Reihe nach. Dabei stellt das Kärtchen auf Rang 1 den Ihrer Meinung nach häufigsten Grund für Konflikte dar usw. Bitte vergeben Sie mindestens die ersten beiden Ränge.

Unzufriedenheit mit dem Engagement von KollegInnen	1
Unstimmigkeiten bzgl. der Erledigung von Aufgaben	2
Unfaire Behandlung durch Dritte, z. B. Beziehung zur Führungskraft	3
Individuelle Stimmungen, z. B. „einen schlechten Tag haben“	4
Unterschiedliche Arbeitsbedingungen (z. B. Stundenzahl oder Home-Office-Tätigkeiten)	5

Zurück

Weiter

Herzlichen Dank für die bisherigen Antworten, die Hälfte der Umfrage haben Sie bereits geschafft.

Nach der Einschätzung Ihrer allgemeinen menschlichen Eigenschaften folgen nun ein paar Aussagen bezüglich Konflikten am Arbeitsplatz.

Nehmen Sie sich einen kurzen Moment Zeit und erinnern Sie sich an möglichst viele, **kürzlich aufgetretene Konfliktsituationen am Arbeitsplatz** mit KollegInnen, mit denen Sie unmittelbar zusammenarbeiten. Beschränken Sie sich dabei wenn möglich nur auf Konfliktsituationen **mit Gleichgestellten**, nicht mit Vorgesetzten oder Ihnen unterstellten KollegInnen.

Berücksichtigen Sie Ihre Erinnerungen beim Beantworten der folgenden Aussagen auf dieser und den nächsten beiden Seiten.

	nie	selten	gelegentlich	oft	immer
Ich nutze manchmal meinen Einfluss, um eine Wettbewerbssituation für mich zu entscheiden.	<input type="radio"/>				
Ich verhandle mit meinen KollegInnen, um zu einem Kompromiss zu kommen.	<input type="radio"/>				
Ich schlage im Allgemeinen einen Mittelweg vor, um aus festgefahrenen Situationen herauszukommen.	<input type="radio"/>				
Ich versuche im Allgemeinen, den Bedürfnissen meiner KollegInnen gerecht zu werden.	<input type="radio"/>				
Ich komme den Wünschen meiner KollegInnen normalerweise entgegen.	<input type="radio"/>				
Ich arbeite mit meinen KollegInnen zusammen, um zu Entscheidungen zu kommen, die für uns akzeptabel sind.	<input type="radio"/>				
Ich versuche, mich nach Möglichkeit nicht festlegen zu lassen und bemühe mich, meine Konflikte mit meinen KollegInnen für mich zu behalten.	<input type="radio"/>				
Ich mache meinen KollegInnen gegenüber im Allgemeinen Zugeständnisse.	<input type="radio"/>				
Ich versuche, die Erwartungen meiner KollegInnen zu erfüllen.	<input type="radio"/>				
Ich vermeide gewöhnlich offene Diskussionen über Differenzen mit meinen ArbeitskollegInnen.	<input type="radio"/>				

Zurück

Weiter

Berücksichtigen Sie beim Beantworten der Aussagen bitte weiterhin Ihre Erinnerungen zu kürzlich aufgetretenen Konfliktsituationen mit KollegInnen.

	nie	selten	gelegentlich	oft	immer
Ich gebe den Wünschen meiner KollegInnen nach.	<input type="radio"/>				
Ich bemühe mich, mit meinen KollegInnen die Lösung für ein Problem zu finden, die unsere Erwartungen erfüllt.	<input type="radio"/>				
Ich verfare nach dem Prinzip "geben und nehmen", sodass ein Kompromiss gefunden werden kann.	<input type="radio"/>				
Ich verfolge meine Interessen im Allgemeinen energisch.	<input type="radio"/>				
Ich versuche, all unsere Anliegen offenzulegen, sodass die Probleme auf die bestmögliche Art gelöst werden können.	<input type="radio"/>				
Ich versuche, meine abweichende Meinung gegenüber KollegInnen für mich zu behalten, um kein böses Blut zu schaffen.	<input type="radio"/>				
Ich nutze meinen Einfluss, um meine Ideen durchzusetzen.	<input type="radio"/>				
Ich versuche, mit meinen KollegInnen zu einem einvernehmlichen Verständnis eines Problems zu gelangen.	<input type="radio"/>				
Ich versuche, meine Ideen mit denen meiner KollegInnen abzustimmen, um so gemeinsam zu einer Entscheidung zu gelangen.	<input type="radio"/>				
Ich nutze meine Autorität, um eine Entscheidung zu meinen Gunsten herbeizuführen.	<input type="radio"/>				

Zurück

Weiter

Berücksichtigen Sie beim Beantworten der Aussagen bitte weiterhin Ihre Erinnerungen zu kürzlich aufgetretenen Konfliktsituationen mit KollegInnen.

	nie	selten	gelegentlich	oft	immer
Ich tausche mit meinen KollegInnen genaue Informationen aus, um ein Problem gemeinsam zu lösen.	<input type="radio"/>				
Ich versuche, unerfreuliche Wortwechsel mit meinen KollegInnen zu vermeiden.	<input type="radio"/>				
Ich versuche, einem Problem gemeinsam mit meinen KollegInnen auf den Grund zu gehen, um eine für alle akzeptable Lösung zu finden.	<input type="radio"/>				
Ich vermeide Konfrontationen mit meinen KollegInnen.	<input type="radio"/>				
Ich versuche, Meinungsverschiedenheiten mit meinen KollegInnen aus dem Weg zu gehen.	<input type="radio"/>				
Ich nutze meine Sachkenntnis, um eine Entscheidung zu meinen Gunsten herbeizuführen.	<input type="radio"/>				
Ich versuche, einen Mittelweg zu finden, um aus einer Sackgasse rauszukommen.	<input type="radio"/>				
Ich schließe mich den Vorschlägen meiner KollegInnen für gewöhnlich an.	<input type="radio"/>				

Zurück

Weiter

Das Erleben von Konfliktsituationen am Arbeitsplatz

Bitte kennzeichnen Sie auf der Antwortskala, welche Kategorie am ehesten auf Sie zutrifft.

Wie häufig ...	nie	selten	gelegentlich	oft	immer
... fühlen Sie sich während oder direkt nach einem Konflikt mit KollegInnen angespannt?	<input type="radio"/>				
... sind Sie während oder direkt nach einem Konflikt mit KollegInnen verärgert?	<input type="radio"/>				
... steigert sich der Stress in einem Konflikt mit KollegInnen auf ein so hohes Niveau, sodass Sie nicht mehr loslassen können?	<input type="radio"/>				
... fühlen Sie sich während oder direkt nach einem Konflikt mit KollegInnen nervös?	<input type="radio"/>				

Zurück

Weiter

Nina Elberich, Bergische Universität Wuppertal – 2023

66% ausgefüllt

Konflikte mit ArbeitskollegInnen

Die folgenden Fragen beziehen sich auf die Zusammenarbeit und Konflikte innerhalb Ihrer unmittelbaren Kollegschaft, Sie innbegriffen. Bitte berücksichtigen dies bei der Beantwortung der folgenden Fragen.

	nie/ keine	selten/ wenige	gelegentlich/ einige	oft/ viele	immer/ dauerhaft
Wie oft sind sich die KollegInnen uneinig, wie die Arbeit zu erledigen ist?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wie viele Spannungen gibt es zwischen ArbeitskollegInnen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wie viele Reibereien gibt es zwischen ArbeitskollegInnen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wie häufig gibt es Ideenkonflikte zwischen KollegInnen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wie viele die Arbeit betreffende Konflikte gibt zwischen KollegInnen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wie offensichtlich sind persönliche Konflikte zwischen ArbeitskollegInnen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Zurück

Weiter

Nina Elberich, Bergische Universität Wuppertal – 2023

71% ausgefüllt

Sie sind fast am Ende der Umfrage angelangt. Ich würde Sie auf dieser und der folgenden Seite noch um ein paar Angaben zu Ihrer Person bitten.

Inwieweit treffen die folgenden Aussagen auf Sie zu?

Ich ...	trifft überhaupt nicht zu	trifft eher nicht zu	weder noch	trifft eher zu	trifft voll und ganz zu
... bin eher zurückhaltend, reserviert.	<input type="radio"/>				
... schenke anderen leicht Vertrauen, glaube an das Gute im Menschen.	<input type="radio"/>				
... bin bequem, neige zur Faulheit.	<input type="radio"/>				
... bin entspannt, lasse mich durch Stress nicht aus der Ruhe bringen.	<input type="radio"/>				
... habe nur wenig künstlerisches Interesse.	<input type="radio"/>				
... gehe aus mir heraus, bin gesellig.	<input type="radio"/>				
... neige dazu, andere zu kritisieren.	<input type="radio"/>				
... erledige Aufgaben gründlich.	<input checked="" type="radio"/>				
... werde leicht nervös und unsicher.	<input type="radio"/>				
... habe eine aktive Vorstellungskraft, bin phantasievoll.	<input type="radio"/>				

Zurück

Weiter

Abschließend möchte ich Sie noch um einige weitere Angaben zu Ihrer Person und Ihrem aktuellen Arbeitsverhältnis bitten.

Welches Geschlecht haben Sie?

[Bitte auswählen] 

Wie alt sind Sie?

Bitte geben Sie vollständige Zahlen an.

Ich bin Jahre alt.

Welchen Bildungsabschluss haben Sie?

Bitte wählen Sie den höchsten Bildungsabschluss, den Sie bisher erreicht haben.

Schule beendet ohne Abschluss

Noch Schüler

Volks-, Hauptschulabschluss, Quali

Mittlere Reife, Realschul- oder gleichwertiger Abschluss

Abgeschlossene Lehre

Fachabitur, Fachhochschulreife

Abitur, Hochschulreife

Fachhochschul-/Hochschulabschluss

Anderer Abschluss, und zwar:

Wie viele Jahre Berufserfahrung haben Sie insgesamt?

Sie können ganze oder Dezimalzahlen angeben, zum Beispiel: 0,5 oder 2 oder 5,5 (Jahre.)

Jahre.

[Zurück](#)

[Weiter](#)



Sind Sie aktuell in Voll- oder Teilzeit beschäftigt?

- Vollzeit.
- Teilzeit, und zwar Stunden.

Welcher Branche ist die Organisation, für die Sie arbeiten, zuzuordnen?

[Bitte auswählen] 

In welchem Unternehmensbereich arbeiten Sie?

[Bitte auswählen] 

Wie lange arbeiten Sie bereits bei Ihrem derzeitigen Arbeitgeber?

Beispiel: 0,5 oder 2 oder 5,5 (Jahre.)

Jahre.

Haben Sie Führungsverantwortung für andere MitarbeiterInnen?

Bitte geben Sie bei „Ja“ die Anzahl Ihrer MitarbeiterInnen an.

- Ja, für MitarbeiterInnen.
- Nein.

Zurück

Weiter



Möchten Sie zu dieser Befragung oder zum besseren Verständnis Ihrer Antworten noch etwas anmerken?

Ist Ihnen während der Teilnahme an dieser Befragung etwas negativ aufgefallen? Waren die Fragen an einer Stelle nicht klar oder war Ihnen die Beantwortung unangenehm? Bitte schreiben Sie kurz ein paar Stichworte dazu.
Im nächsten Schritt gelangen Sie dann zum Gewinnspiel.

Zurück

Weiter

Nina Elberich, Bergische Universität Wuppertal – 2023

90% ausgefüllt



Vielen Dank für Ihre Teilnahme!

Sie können nun entscheiden, ob Sie am Gewinnspiel teilnehmen möchten.
Unter allen Teilnehmenden werden Geschenkgutscheine von **wunschgutschein.de** im Wert von **1x 50 Euro und 4x 25 Euro** verlost. Klicken Sie dafür bitte das entsprechende Kästchen an und tragen Sie eine gültige E-Mail-Adresse ein. Die E-Mail-Adresse wird getrennt von den vorherigen Angaben im Fragebogen gespeichert, d.h. eine Zuordnung ist nicht möglich. Die Gutscheine werden per E-Mail an die GewinnerInnen versandt.

Zurück

Weiter

Nina Elberich, Bergische Universität Wuppertal – 2023

95% ausgefüllt



Vielen Dank für Ihre Teilnahme!

In der Studie haben Sie sowohl ihre eigenen sozialen Kompetenzen, Ihr Verhalten in Konfliktsituationen und Ihre Wahrnehmung von Konflikten als auch die Zusammenarbeit mit KollegInnen eingeschätzt. Ziel der Studie ist es vor allem herausfinden, welche Kombinationen und Ausprägungen an sozialen Kompetenzen bestimmtes Verhalten in Konfliktsituationen erklären können.

Falls Sie Fragen oder Anmerkungen haben, kontaktieren Sie mich gerne unter meiner Email-Adresse: elberich@wiwi.uni-wuppertal.de.

Sie können das Browserfenster nun schließen.

Nina Elberich, Bergische Universität Wuppertal – 2023